

Campagne de postes 2021 - Enseignants-Chercheurs

M : Maintien
MR : Maintien/Redéploiement interne structure
C : Création
T+ : Transformation surclassement
T- : Transformation déclassement

priorité A : Très prioritaire
priorité B : Prioritaire
priorité C : Peu prioritaire
priorité D : Non classé

ID	Département Disciplinaire 1	CNU 1	Poste	Recrut	Nature	Composante	Laboratoire	Profil	Priorité labo	Priorité dépt	Priorité comp	Argumentaires	Classement composante 1	Classement composante 2
790	Departement Disciplinaire Droit et Science Politique	1	PR2C	46-3	M	IUT	GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	Droit de la concurrence, droit du travail	D	D	A	labo:La demande n'a pas été intégrée dans le processus. A ce jour, l'IUT n'a reçu aucune information officielle concernant la prise de poste de Mme GINON. dépt:La demande n'a pas été intégrée dans le processus. A ce jour, l'IUT n'a reçu aucune information officielle concernant la prise de poste de Mme GINON. comp:Le poste a été publié mutuellement pour l'IUT et le campus Trotabas. Le candidat retenu par le CNU a choisit d'intégrer le campus Trotabas. L'IUT renouvelle sa demande pour ce poste. Les besoins prioritaires en enseignement du département GEA de l'IUT concernent la section 1, avec un taux d'encadrement extrêmement faible, et une grande difficulté pour recruter des vacataires dans cette spécialité.		
690	Departement Disciplinaire Sciences du Langage	7	MCF	Recrutement- Concours	M	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)	BCL - BASES, CORPUS ET LANGAGE	LEXICOLOGIE ROMAINE	A	A	A	labo:Les départs de plusieurs EC ont ralenti les travaux à forte lisibilité internationale autour de la base de données Thesoc de l'équipe « Dialectologie et linguistique formelle » de l'UMR BCL. Le recrutement en lexicologie permettra de relancer ces travaux et renforcer la transdisciplinarité de l'équipe (dialectologues, phonologues, morphologues et syntacticiens). Le.a recruté.e accroîtra le rayonnement du Laboratoire dans la communauté scientifique et, en travaillant sur la langue régionale, favorisera le rapprochement de la communauté scientifique et du grand public (Citizen science). dépt:La demande de poste est motivée par le départ à la retraite d'une collègue en août 2019. Le recrutement permettra de maintenir les enseignements de la nouvelle offre de formation UCA en Licence et en Master Sciences du langage qui sont, pour la plupart, mutualisés avec d'autres Départements de CREATES et accueillent ainsi jusqu'à 250 étudiants. Le recrutement permettra de porter le taux d'encadrement des étudiants SDL par EC titulaire à environ 33 (estimation sur la base de 200 étudiants SDL en 2020 et 6 EC, hors mutualisations de cours, FLES et étudiants Erasmus). comp:L'EUR CREATES gère environ 30 parcours de formation malgré un nombre d'enseignantschercheurs très réduit : 160 EC pour un total de presque 5000 étudiants, dont 1000 en 2e cycle. La demande de poste présentée est justifiée par le remplacement d'une collègue [départ à la retraite], pour une filière en tension. Le COPIL, suivant l'avis des rapporteurs anonymes, a considéré que cette demande s'inscrit dans les axes scientifiques de l'EUR CREATES, a exprimé un avis très favorable, et a classé ce poste très prioritaire.	1er ex aequo	
691	Departement Disciplinaire Sciences du Langage	7	PR2C	Recrutement- Concours	M	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)	BCL - BASES, CORPUS ET LANGAGE	DIDACTIQUE DU FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE ET SECONDE	A	A	A	labo:La personne recrutée, spécialiste en « Didactique du FLE », contribuera aux domaines de recherche centrés sur l'enseignement-apprentissage des langues étrangères et plus particulièrement du français langue étrangère et seconde, en collaborant aux projets de l'axe « Corpus et didactique des langues » de l'équipe « Logométrie. Corpus, traitements, modèles », rattachée au laboratoire BCL, et au nouvel axe « éducation », promu par le CNRS. Elle développera en particulier les recherches fondées sur un nouvel outil d'évaluation du niveau des apprenants qui s'appuie sur l'intelligence artificielle dépt:Depuis 2011, 3 départs à la retraite non remplacés et 1/2 ATER supprimé ont contraint le département à fonctionner avec des chargés de cours et ATER. Le recrutement sur le poste PR libéré au 01/09/19 et qui a donné lieu à deux recrutements infructueux est indispensable pour la continuité pédagogique en FLE : à la rentrée 2020, il n'y a plus qu'une seule MCF pour environ 80 étudiants en Licence et Master FLE. Par ailleurs, le recrutement d'un.e PR est également indispensable pour assurer la continuité de la recherche en Didactique du FLE à BCL, ainsi que l'encadrement des étudiants en Doctorat. comp:L'EUR CREATES gère environ 30 parcours de formation malgré un nombre d'enseignantschercheurs très réduit : 160 EC pour un total de presque 5000 étudiants, dont 1000 en 2e cycle. La demande de poste présentée est justifiée par le remplacement d'un collègue [départ à la retraite], pour une filière en tension. Le COPIL, suivant l'avis des rapporteurs anonymes, a considéré que cette demande s'inscrit dans les axes scientifiques de l'EUR CREATES, a exprimé un avis très favorable, et a classé ce poste très prioritaire.	1er ex aequo	

700	Departement Disciplinaire Lettres Modernes	9	PR2C	Recrutement- Concours	M	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)	BCL - BASES, CORPUS ET LANGAGE	Rhétorique, stylistique et linguistique de la Renaissance à l'âge classique	A	A	A	labo:Le laboratoire BCL a besoin d'un PR pour maintenir son haut niveau de recherche sur la période préclassique du français (trois départs ces dernières années), notamment en attirant des doctorants, et pour diriger et réorienter l'équipe « Énonciation » en l'inscrivant plus fermement dans le nouveau paysage de la recherche locale (IDEX, EUR), nationale et internationale (création de réseaux de recherche centrés sur Nice). Le PR devra relever le défi de la pluridisciplinarité et pérenniser l'ancrage dans l'EUR CREATES, dans laquelle l'équipe de recherche est déjà particulièrement investie dépt:Un départ à la retraite non remplacé et la mise en disponibilité d'un PR de langue française mettent le département de Lettres moderne en grande difficulté, s'agissant d'une discipline fondamentale non seulement dans le cursus de Lettres mais aussi dans la formation disciplinaire des futurs enseignants du premier et du second degré ainsi que dans les doubles licences et l'accueil des étudiants Erasmus. Ces missions, dans un contexte de sous-encadrement notoire, impliquent un lourd travail de coordination pédagogique et administrative qui rend le recrutement d'un professeur indispensable. comp:L'EUR CREATES gère environ 30 parcours de formation malgré un nombre d'enseignantschercheurs très réduit : 160 EC pour un total de presque 5000 étudiants, dont 1000 en 2e cycle. La demande de poste présentée est justifiée par le remplacement d'une collègue [départ à la retraite], pour une filière en tension. Le COPIL, suivant l'avis des rapporteurs anonymes, a considéré que cette demande s'inscrit dans les axes scientifiques de l'EUR CREATES, a exprimé un avis très favorable, et a classé ce poste très prioritaire.	1er ex aequo	
698	Departement Disciplinaire Langues	11	PR2C	Recrutement- Concours	M	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)	BCL - BASES, CORPUS ET LANGAGE	Spécialiste linguistique anglaise	A	A	A	labo:L'équipe « Linguistique de l'énonciation » de BCL veut se nourrir des apports contrastifs qu'offre un spécialiste d'anglais (l'équipe regroupe des chercheurs issus des sections CNU 7, 8, 9, 11, 13), notamment dans les domaines de la sémantique grammaticale et des opérations mentales sous-jacentes à la construction des énoncés. Le recrutement fera en outre face à la forte demande en encadrement de thèses en anglais. Enfin, le PR sera structurant dans le laboratoire autour de l'axe « des processus interrogatifs », qui aborde des thèmes en lien étroit avec la linguistique anglaise dépt:Suite à un départ à la retraite intervenu en 2019, l'UCA ne compte plus aucun professeur des Universités spécialiste de grammaire et linguistique anglaises. Le/la PR spécialiste de linguistique anglaise recruté e sera donc indispensable pour encadrer l'enseignement de la grammaire et de la linguistique anglaises au niveau de la licence LLCE anglais, du Master enseignement (MEEF 2nd degré) et du Master recherche en études anglophones, y compris dans le cadre de la préparation à l'Agrégation d'anglais, externe et interne. comp:L'EUR CREATES gère environ 30 parcours de formation malgré un nombre d'enseignantschercheurs très réduit : 160 EC pour un total de presque 5000 étudiants, dont 1000 en 2e cycle. La demande de poste présentée est justifiée par le remplacement d'un.e collègue [départ à la retraite], pour une filière en tension. Le COPIL, suivant l'avis des rapporteurs anonymes, a considéré que cette demande s'inscrit dans les axes scientifiques de l'EUR CREATES, a exprimé un avis très favorable, et a classé ce poste très prioritaire.	1er ex aequo	
706	Departement Disciplinaire Histoire	20	PR2C	46-3	T+	EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT)	CEPAM - CULTURES ET ENVIRONNEMENTS. PREHISTOIRE, ANTIQUITE, MOYEN-AGE	Histoire et archéologie du monde grec colonial	B	A	A	labo:Transformation-rehaussement du poste de L. Mercuri, actuellement MCF HdR en Archéologie et Histoire du Monde Grec, afin de pallier l'absence à l'UCA (depuis 2019) de PR spécialiste de l'archéologie et de l'histoire antiques. Le profil de spécialiste de la Méditerranée occidentale de l'âge du Fer (particulièrement Italie et France méridionale) alimentera les thématiques de l'équipe DYNAPP au sein du CEPAM dépt:Transformation-rehaussement du poste de Laurence Mercuri, actuellement MCF HdR en Archéologie et Histoire du Monde Grec. La section d'histoire ancienne est la seule à ne disposer d'aucun PR (2 à 3 dans les autres sections), ce qui nuit notamment à l'encadrement de la recherche en Master et Doctorat. comp:Le poste répond à un besoin pédagogique très fort en synergie avec les priorités de l'EUR. Le profil de recherche est en totale adéquation avec la politique scientifique du laboratoire et avec les axes stratégiques de l'EUR que les recherches du ou de la collègue recruté.e viendront enrichir.	pas de classement interne	
748	Departement Disciplinaire Informatique	27	PR2C	46-3	MR	EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)	I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQUE SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA- ANTIPOLIS	Traitement des données, web, génie logiciel, apprentissage	A	A	A	labo:Le financement de ce poste s'appuie sur le chapeau PR du poste de Philippe Collard, et redemandé en MCF (poste « Théorie des Algorithmes distribués et IA»). Ce poste est une opportunité de promotion PR pour l'un des 8 MCF titulaires d'une HDR et éligible, afin de pallier au retard dans les promotions d'une communauté sous très forte pression La gestion de données massives, le traitement intensif des données et l'algorithmique de l'analyse de données sont des domaines en pleine expansion, notamment pour répondre aux besoins en données de nombreuses techniques d'Intelligence Artificielle dépt:Université Côte d'Azur recense de nombreux besoins en enseignement dans les domaines de la modélisation, la conception, la gestion, l'analyse et le traitement de données massives et hétérogènes. La personne recrutée pourra enseigner dans les différentes formations d'informatique portées par le département disciplinaire : DUT, Licence, Master ou Ingénieur. Il s'impliquera particulièrement dans l'organisation, la structuration et le pilotage des enseignements qui lui sont confiés. comp:Ce poste permettant une promotion locale est une très forte priorité pour la composante, alors que 8 MCF de 27ème section sont éligibles, certains extrêmement investis dans la vie de l'établissement, et que dans le domaine de l'informatique l'attractivité des entreprises a conduit à de nombreux départs sous forme de mises à disposition ces dernières années. Le financement de ce poste est possible à coût constant pour l'établissement par le chapeau du support PR du poste de Philippe Collard, reclassé en MCF dans les demandes remontées par la composante.	1	

749	Departement Disciplinaire Informatique	27	MCF	Recrutement-Concours	M	EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)	I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQUE SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA-ANTIPOLIS	Systèmes distribués Algorithmique parallèle Modèles, spécifications, validation, vérification	A	A	A	labo:Le laboratoire I3S souhaite accroître son expertise en informatique théorique et en particulier dans la conception et la mise en œuvre d'algorithmes parallèles et distribués pour la résolution exacte ou approchée de problèmes d'optimisation combinatoire. Cette thématique s'inscrit dans l'Académie 1, ainsi que dans l'Académie 2 de par son côté fondamental et de l'Académie 4 au travers de la modélisation d'algorithmes humains et biologiques. Enfin, l'étude des interactions entre calcul distribué et apprentissage le positionne dans le cadre de l'Institut 3IA Côte d'Azur. dépt:Il y a de forts besoins récurrents en programmation parallèle au sens large, et plus particulièrement en programmation concurrente, calcul réparti, cloud computing, programmation GP/GPU. Des applications d'IA illustrant ces concepts devront être mises en œuvre, par exemple, d'apprentissage machine, profond ou non. Des connaissances en Python/Java/JavaScript seront appréciées avec déploiement en local ou sur le cloud. Les besoins sont importants et renforcés par la promotion en 2020 d'un Maître de Conférences. comp:Cette demande fait suite au départ en 2020 de Fabrice Huet, qui enseignait de nombreux cours d'algorithmique parallèle et de Big Data, sujets très importants en informatique contemporaine, tant pour l'enseignement que pour la recherche, mais maîtrisés par peu d'enseignants-chercheurs et particulièrement critiques pour les formations de Licence et Master en informatique ou pour les nouveaux parcours en IA. Le développement de ces sujets est cohérent avec l'implication croissante demandée par l'institut 3IA Côte d'Azur. Cette demande est extrêmement prioritaire par la composante.	3	
750	Departement Disciplinaire Informatique	27	MCF	Recrutement-Concours	M	EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)	I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQUE SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA-ANTIPOLIS	Modélisation pour les systèmes complexes Simulation Intelligence Artificielle	A	A	A	labo:L'étude de la modélisation des systèmes complexes s'inscrit naturellement dans les Académies 1 et 2 d'UCA, ainsi que dans le 3IA. Des interactions sont attendues avec l'Académie 3 sur les thématiques du développement durable et des territoires intelligents (objets des transferts technologiques en cours de l'équipe). Ce recrutement renforcera les liens (ANR, contrats région) avec le LIS (AMU) sur les approches IA. Le profil émerge à plusieurs GDR du CNRS (GDR IM et GDR RO) dans lesquels l'équipe est très bien représentée. Cela augmentera sa présence dans le GDR IA. dépt:Le départ en retraite de Philippe Collard en 2020 renforce le besoin d'enseignement de l'IA appliquées aux systèmes complexes (optimisation combinatoire, algorithmes génétiques, fourmis, swarms, automates cellulaires) ainsi qu'une partie des cours d'algorithmique I et II et d'informatique fondamentale (Grand concepts de l'informatique, Logique et Calculabilité). Ces enseignements participent largement à la Licence IA et au Master IA ouverts, notamment, sur à la demande de l'institut 3IA. comp:Le renouvellement de ce poste (départ à la retraite PR de Philippe Collard, reclassé MCF) est indispensable pour assurer les formations existantes dans un département d'informatique dont les besoins en heures d'enseignement est immense. Il est prévu de moderniser les cours enseignés en IA grâce à ce recrutement et d'apporter des forces nouvelles au laboratoire I3S dans un domaine en extrêmement forte tension.	4	
723	Departement Disciplinaire Physique et Astrophysique	28	PR2C	46-3	T+	EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)	CRHEA - CENTRE DE RECHERCHE SUR L HETEROEPITAXIE ET SES APPLICATIONS INPHYNI - INSTITUT DE PHYSIQUE DE NICE	Physique générale	B	B	B	labo:Cette demande est motivée par le large vivier de MCs HDR rattachés aux sections 28-29-30 (>10) et effectuant leur recherche dans les laboratoires CRHEA et INPHYNI. Ces maîtres de conférence ont une forte implication tant dans la vie de l'établissement qu'en recherche. Cette demande de PR 46.3 a pour objectif d'offrir une perspective d'évolution de carrière, une reconnaissance pour l'investissement et la contribution aux rayonnement de l'université et permettre de conserver de brillants enseignants-chercheur au sein d'UCA. dépt:Le département de Physique et Astrophysique soutient fortement les promotions des MCF des sections CNU 28-29-30 et 34, qui mènent des recherches excellentes et qui s'investissent dans des responsabilités pédagogiques, dans l'animation du département et qui couvrent des responsabilités administratives au sein d'UCA. comp:Il a été voté unanimement en Comité de Pilotage de l'EUR SPECTRUM que cette demande est prioritaire aussi bien sur l'aspect Recherche que Formation.	16	
687	Departement Disciplinaire Chimie	31	PR2C	46-3	T+	EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)	ICN - INSTITUT DE CHIMIE DE NICE	Chimie des produits naturels Mots clé : chimie organique, chimie analytique	A	A	A	labo:L'ICN souhaite renforcer les thématiques concernant l'isolement, la caractérisation structurale et la valorisation de substances naturelles au sein d'un des deux axes développés en son sein : Produits Naturels Marins Bioactifs ou Arômes et Parfums, Ciblage des Composés Odorants. La découverte de nouvelles molécules naturelles aux propriétés biologiques ou olfactives d'intérêt, le développement de molécules s'en inspirant sont des axes centraux de ce projet. Le(a) candidat(e) devra posséder un profil Chimie Analytique et Organique et une expertise dans la chimie des substances naturelles. dépt:Le(la) candidat(e) réalisera ses enseignements au sein du Département disciplinaire de Chimie dans les domaines de la chimie analytique et de la chimie organique en Licence et Master. Ils porteront principalement sur la réactivité moléculaire, la synthèse organique, les techniques spectroscopiques, l'élucidation structurale et la chimie des substances naturelles. III(Elle) pourra intervenir dans les formations professionnelles, dans le développement de méthodes pédagogiques innovantes et participera à la préparation et au déroulement des périodes d'enjeux de la nouvelle offre de formation. comp:Il a été voté unanimement en Comité de Pilotage de l'EUR SPECTRUM que cette demande est hautement prioritaire aussi bien sur l'aspect Recherche que Formation. Il est important de favoriser la promotion des enseignants-chercheur s'investissant dans leurs missions.	1	

688	Departement Disciplinaire Chimie	32	PR2C	46-3	T+	EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)	NICE LAB - NATURE INSPIRES CREATIVITY ENGINEERS	Bio-inspiration et Bio-mimétisme appliqués aux surfaces Mots clé : chimie organique, polymères	A	B	C	labo:L'ambition est de recruter un(e) candidat(e) du meilleur niveau sur les thématiques scientifiques portées par l'axe « Bio-inspiration et Bio-mimétisme appliqués aux surfaces » du Laboratoire N.I.C.E.Lab.. Un intérêt tout particulier sera porté aux dossiers proposant de fortes compétences en Chimie liées à la bio-inspiration. Le(a) Professeur(e) recruté(e) devra développer en toute autonomie sa thématique pour aider au développement de l'axe lié au biomimétisme et à la bioinspiration. dépt:Le(a) candidat(e) recruté(e) réalisera ses enseignements au sein du Département disciplinaire de Chimie. Au sein des équipes pédagogiques du Département de Chimie, le candidat contribuera aux enseignements de chimie générale et chimie physique, principalement de niveau licence, il(elle) pourra également venir renforcer les activités pédagogiques des formations à finalité professionnelle, s'investir dans le développement de méthodes pédagogiques innovantes et participer à la préparation et au déroulement des périodes d'enjeux de la nouvelle offre de formation. comp:Il a été voté unanimement en Comité de Pilotage de l'EUR SPECTRUM que cette demande est peu prioritaire aussi bien sur l'aspect Recherche que Formation.	1er ex aequo	
754	Departement Disciplinaire Physique et Astrophysique	34	PR2C	Recrutement-Concours	T+	EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)	LAGRANGE - LABORTAOIRE JOSEPH-LOUIS LAGRANGE INPHYNI - INSTITUT DE PHYSIQUE DE NICE LEAT - LABORATOIRE D ELECTRONIQUE, ANTENNES ET TELECOMMUNICATIONS POLYTECH LAB -	Formation des planètes et de leurs satellites	A	B	B	labo:Actuellement l'équipe de Planétologie (TOP) est fortement impliquée dans de nombreux projets de recherche et d'enseignement et nécessite le recrutement d'un PR afin de pouvoir mener à terme les projets dans lesquels elle se trouve actuellement engagée et lui offrir de nouvelles opportunités de développement. dépt:Cette demande fait suite à la chaire de l'IUF dont un EC de LAGRANGE était bénéficiaire (2014 à 2019). Il n'a pas été possible de demander un 46.4 dans la campagne précédente pour des raisons techniques liées aux conditions d'éligibilité. le Dpt physique soutient fortement les promotions des MC des sections CNU28-29-30 et 34 qui mènent des recherches d'excellentes et s'investissent dans des responsabilités pédagogiques, l'animation du dpt et qui couvrent des responsabilités administratives au sein d'UCA comp:Il a été voté unanimement en Comité de Pilotage de l'EUR SPECTRUM que cette demande est prioritaire aussi bien sur l'aspect Recherche que Formation. Il s'agit ici de rattraper la promotion d'un membre junior de l'IUF sur la période 2014-2019.	12	4
763	Departement Disciplinaire Electronique, Automatique et Traitement du Signal	63	PR2C	46-3	T+	EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)	CRHEA - CENTRE DE RECHERCHE SUR L HETEROEPITAXIE ET SES APPLICATIONS INPHYNI - INSTITUT DE PHYSIQUE DE NICE LEAT - LABORATOIRE D ELECTRONIQUE, ANTENNES ET TELECOMMUNICATIONS POLYTECH LAB -	Technologies de l'information et de la communication, hyperfréquences, champs matériaux, optique	A	A	A	labo:S'agissant d'un concours au titre de l'article 46.3, le projet de Recherche sera dans la continuité de celui déjà engagé par le-a candidate, avec une vocation à exercer des responsabilités supplémentaires de direction et d'animation de la recherche dans différents domaine relevant de la section 63 : photonique, conception et modélisation d'antennes et d'objets connectés, et le développement de nouveaux matériaux. dépt:Electronique, Traitement du signal, Automatique EEA (DS4H, PNS et IUT) S'agissant d'un concours au titre de l'article 46.3, le projet d'enseignement sera dans la continuité de celui déjà engagé par le-a candidate dans le domaine de l'électronique, des télécommunications et de la photonique, avec une vocation à exercer des responsabilités supplémentaires et à développer de nouvelles filières innovantes. comp:Cette demande d'une possibilité de promotion locale est justifiée par le grand nombre de candidat MCF HDR éligibles sur ce poste dans les différents laboratoires de la 63ème section (8 personnes concernées). Elle est en conséquence classée comme première priorité et ouverte à tous les laboratoires pour assurer la meilleure promotion possible.	3	
739	Departement Disciplinaire Biologie, Biochimie et Neurosciences	64	PR2C	46-3	C	EUR LIFE (LIFE AND HEALTH SCIENCES)	IPMC - INSTITUT DE PHARMACOLOGIE MOLECULAIRE ET CELLULAIRE IRCAN - INSTITUT DE RECHERCHE SUR LE CANCER ET LE VIEILLISSEMENT, NICE iBV - INSTITUT DE BIOLOGIE VALROSE C3M - CENTRE MEDITERRANEEN DE MEDECINE MOLECULAIRE LP2M - LABORATOIRE DE PHYSIOMEDECINE MOLECULAIRE	Biologie	A	A	A	labo:Les effectifs du département sont de 18 PR et 53 MCU, soit 25% de rangs A, ce qui est probablement un des taux les plus bas de tout l'établissement. Nous avons 11 collègues MCU-HDR dont plusieurs ont un excellent profil du point de vue Recherche, de la qualité de leurs enseignements et/ou de leurs responsabilités collectives. L'EUR LIFE ayant pour mission principale de connecter enseignement et recherche, il est vital de dynamiser ces excellents Maîtres de Conférences, par une politique pluriannuelle de promotion grâce à l'ouverture de concours de professeur de type 46.3 dépt:Nos effectifs sont de 71 enseignants-Chercheurs en Sciences du Vivant (dont 63 LIFE et 8 Polytech) avec 18 PR et 53 MCF, soit 25% de rangs A, ce qui est probablement un des taux les plus bas de tout l'établissement. Parmi notre vivier de MCF, nous avons 11 collègues HDR dont plusieurs ont sans aucun doute un excellent profil PR du point de vue Recherche (e.g. responsabilité d'équipe, excellentes publications, interdisciplinarité, médaille CNRS...), de la qualité de leurs enseignements et/ ou de leurs responsabilités collectives dans l'établissement. comp:LIFE a pour mission d'installer un circuit court entre l'excellence de notre Recherche et celle de notre Enseignement. Nous avons sur notre périmètre plusieurs MCU internationalemet visibles en recherche, avec des publications et récompenses parfois prestigieuses. En parallèle notre département a 25% de rangs A, ce qui est probablement un des taux les plus bas de tout l'établissement. Nous avons donc identifié comme une priorité majeure la possibilité de promouvoir nos MCU intensifs en recherche à travers une politique pluriannuelle d'attribution de postes PR 46.3 à l'EUR.	1er ex aequo	

743	Departement Disciplinaire Biologie, Biochimie et Neurosciences	64	PR2C	46-3	C	EUR LIFE (LIFE AND HEALTH SCIENCES)	IPMC - INSTITUT DE PHARMACOLOGIE MOLECULAIRE ET CELLULAIRE IRCAN - INSTITUT DE RECHERCHE SUR LE CANCER ET LE VIEILLISSEMENT, NICE IBV - INSTITUT DE BIOLOGIE VALROSE C3M - CENTRE MEDITERRANEEN DE MEDECINE MOLECULAIRE LP2M - LABORATOIRE DE PHYSIOMEDECINE MOLECULAIRE	Biologie	C	C	C	labo:Les effectifs du département sont de 18 PR et 53 MCU, soit 25% de rangs A, ce qui est probablement un des taux les plus bas de tout l'établissement. Nous avons 11 collègues MCU-HDR dont plusieurs ont un excellent profil du point de vue Recherche, de la qualité de leurs enseignements et/ou de leurs responsabilités collectives. L'EUR LIFE ayant pour mission principale de connecter enseignement et recherche, il est vital de dynamiser ces excellents Maîtres de Conférences, par une politique pluriannuelle de promotion grâce à l'ouverture de concours de professeur de type 46.3 dépt:Nos effectifs sont de 71 enseignants-Chercheurs en Sciences du Vivant (dont 63 LIFE et 8 Polytech) avec 18 PR et 53 MCF, soit 25% de rangs A, ce qui est probablement un des taux les plus bas de tout l'établissement. Parmi notre vivier de MCF, nous avons 11 collègues HDR dont plusieurs ont sans aucun doute un excellent profil PR du point de vue Recherche (e.g. responsabilité d'équipe, excellentes publications, interdisciplinarité, médaille CNRS...), de la qualité de leurs enseignements et/ ou de leurs responsabilités collectives dans l'établissement comp:LIFE a pour mission d'installer un circuit court entre l'excellence de notre Recherche et celle de notre Enseignement. Nous avons sur notre périmètre plusieurs MCU internationalement visibles en recherche, avec des publications et récompenses parfois prestigieuses. En parallèle notre département a 25% de rangs A, ce qui est probablement un des taux les plus bas de tout l'établissement. Nous avons donc identifié comme une priorité majeure la possibilité de promouvoir nos MCU intensifs en recherche à travers une politique pluriannuelle d'attribution de postes PR 46.3 à l'EUR.	1	
702	Departement Disciplinaire Information-Communication	71	PR2C	46-3	M	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)	LIRCES - LABORATOIRE INTERDISCIPLINAIRE RECITS, CULTURES ET SOCIETE	Communication visuelle et créative: médiations, éducation et cinéma.	A	A	A	labo:Ce poste vise à renforcer les travaux du LIRCES sur les transformations et la pluralisation des cultures, en synergie avec les axes de recherche fondateurs de l'EUR CREATES et en lien étroit avec la question des médiations et de l'éducation dans le contexte de la numérisation des modes de production, de diffusion et de consommation des images animées. Ces travaux permettront au laboratoire de s'inscrire plus profondément au sein du tissu des collectivités territoriales et des entreprises locales du secteur culturel et créatif, tout en mobilisant les réseaux de recherche nationaux et européen dépt:Le poste, fortement spécialisé dans les domaines du cinéma et de la création audio et visuelle, vise au renforcement de l'ensemble des formations dispensées à l'EUR CREATES. Il répondra aux besoins actuels des spécialités du Master Information et Communication (tout particulièrement les spécialités EMIC, ICCD, DISTIC) et stimulera la création et l'accompagnement au développement de nouvelles formations du pôle cannois, ainsi que de l'offre de Master de l'EUR CREATES sur le site Carlone, en partenariat étroit avec les Ecoles d'Art membres de l'EUR. comp:L'EUR CREATES gère environ 30 parcours de formation malgré un nombre d'enseignantschercheurs très réduit : 160 EC pour un total de presque 5000 étudiants, dont 1000 en 2e cycle. La demande de poste en création présentée est justifiée par le remplacement d'une collègue [départ à la retraite/redéploiement], pour une filière en tension. Le COPIL, suivant l'avis des rapporteurs anonymes, a considéré que cette demande s'inscrit dans les axes scientifiques de l'EUR CREATES, a exprimé un avis très favorable, et a classé ce poste très prioritaire.		
731	Departement Disciplinaire Sciences et Techniques des Activites Physiques et Sportives	74	PR2C	46-3	C	EUR HEALTHY (HEALTH SCIENCE ECOSYSTEMS)	LAMHESS - LABORATOIRE MOTRICITE HUMAINE, EDUCATION, SPORT, SANTE	Activité physique adaptée - Santé - Sciences du mouvement humain	A	A	A	labo:Compte tenu du faible ratio nombre de Professeurs d'Université (n=5) – maîtres de conférences (n=21), des prises de responsabilités fortes des Professeurs en STAPS au sein de l'Université Côte d'Azur, de l'EUR Healthy et du LAMHESS, et des besoins urgents de la structure en termes de pilotage recherche, le conseil du LAMHESS a attribué un caractère très prioritaire aux postes de Professeurs d'Université (46.3 et 46.1) pour la prochaine campagne 2021. dépt:En raison des prises de responsabilités fortes des Professeurs en STAPS au sein de l'Université Côte d'Azur, de l'EUR Healthy et du LAMHESS, et au regard du faible ratio nombre de Professeurs d'Université (n=5) – maîtres de conférences (n=21), le conseil du département disciplinaire de la 74e section a attribué un caractère très prioritaire aux postes de Professeurs d'Université (46.3 et 46.1) pour la prochaine campagne 2021 afin de répondre aux besoins urgents de la structure en termes de pilotage. comp:STAPS au sein de l'Université Côte d'Azur, de l'EUR Healthy et du LAMHESS, et au regard du faible ratio nombre de Professeurs d'Université (n=5) – maîtres de conférences (n=21), le COPIL a attribué un caractère très prioritaire aux postes de Professeurs d'Université (46.3 et 46.1) pour la prochaine campagne 2021 afin de répondre aux besoins urgents de la structure en termes de pilotage.		